

JICA受入れ研修実績

平成27年度

2016/06/02



「アフリカ：実践的電気・電子技術者養成」コース



KITA主催国際親善
ボーリング大会

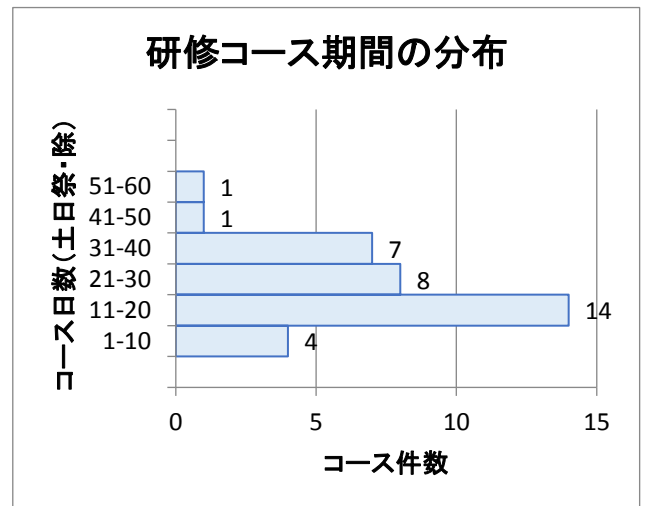
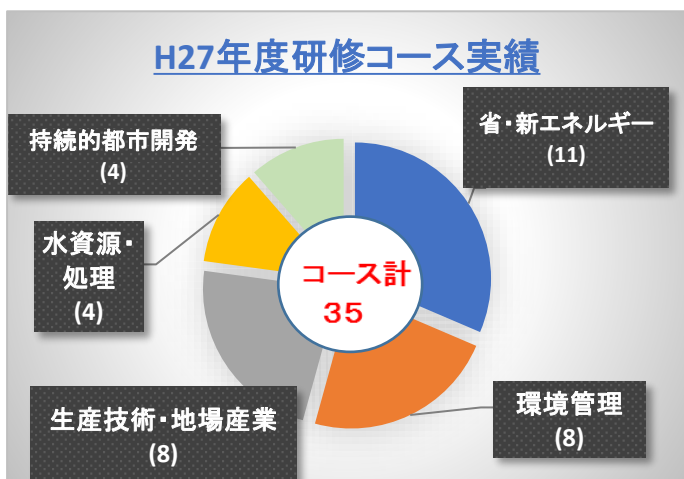
平成27年度で実施されましたJICA受け入れ研修コースの実績紹介です。

H27年度下期JICA受け入れ研修の実績および担当コースリーダーのメッセージをピックアップしてご紹介します。

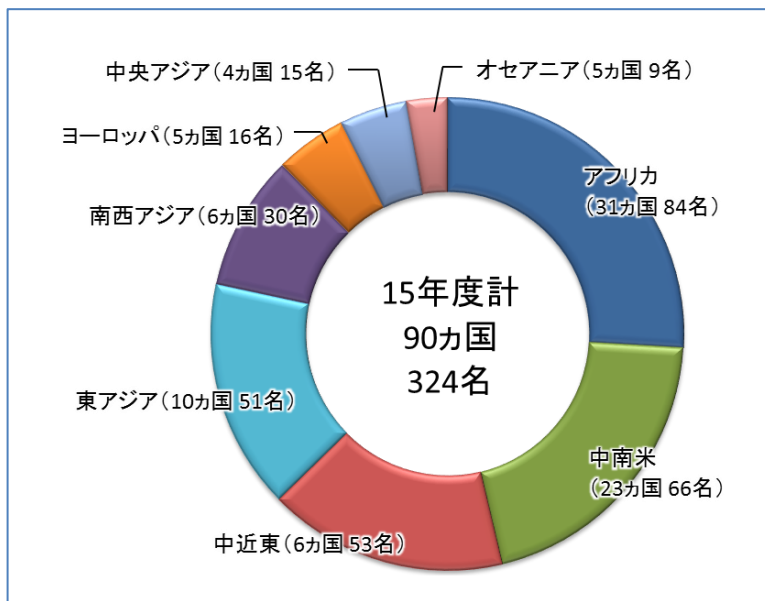
1. H27年度に実施されたJICA受入れ研修

(H27年4月～H28年3月)

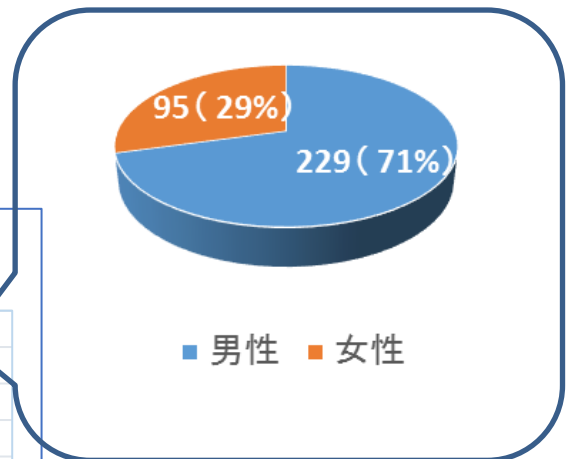
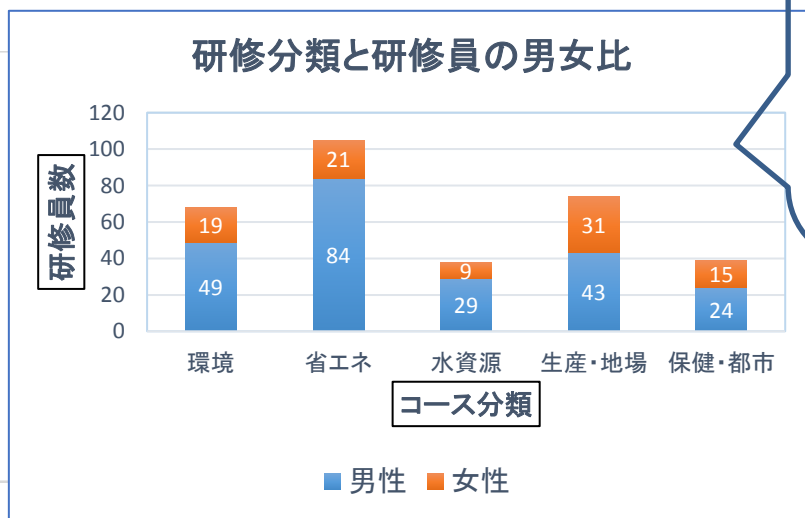
No.	分類	コース名	区分形能	研修員人数	コースリーダー	平成27年(2015)												平成28年(2016)			
						4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4			
1	I 環境管理	産業環境対策	集団研修	5	川崎 淳司																
2		大気汚染源管理	集団研修	10	貴戸 東		=====														
3		廃棄物管理技術(A)	集団研修	6	指輪 勤			=====													
4		廃棄物管理技術(B)	集団研修	7	原口 清史							=====									
5		コンポスト事業運営(A)	集団研修	7	指輪 勤					=====											
6		コンポスト事業運営(B)	集団研修	10	城戸 浩三							=====									
7		イワ産業環境対策における能力開発	国別研修	11	川崎 淳司					=====											
8		環境教育	集団研修	12	原口 清史		=====														
1	II 水資源・処理	下水道システム維持管理(B)	集団研修	8	末田 元												=====				
2		水環境行政	集団研修	10	植山 高次		=====														
3		コンボ下水対策能力向上	国別研修	9	末田 元					=====							=====				
4		ベトナム下水道経営研修1	国別研修	10	矢頭 昭治							=====									
1	III 生産技術・地場産業	アフリカ:輸出振興マーケティング戦略(B)	集団研修	10	中島 康紀				=====												
2		中南米:輸出振興マーケティング戦略(C)	集団研修	9	井生 幸人													=====			
3		職業訓練の運営・管理と質的教科(C)	集団研修	7	宮本 正							=====									
4		中南米:中小企業・地場産業活性化	地域別研修	10	三木 義男					=====											
5		アフリカ:実践的電気・電子技術者育成	地域別研修	9	富田 正昭							=====									
6		アフリカ:起業家育成・中小企業活性化(A)	地域別研修	10	小杉 允			=====													
7		アフリカ:起業家育成・中小企業活性化(B)	地域別研修	8	中島 康紀										=====						
8		イラン:中小企業のマーケティング能力開発	国別研修	12	宮本 正													=====			
1	IV 省・新エネルギー	インド省エネルギー技術1	国別研修	11	大和 俊介													=====			
2		イラン・省エネ・再生可能エネルギー	国別研修	9	寺田 雄一			=====													
3		省エネルギー背景立案(C)	集団研修	9	川口 健二													=====			
4		太陽光発電技術	集団研修	8	植山 高次													=====			
5		民生部門の省エネルギー技術(A)	集団研修	9	川口 健二													=====			
6		民生部門の省エネルギー技術(B)	集団研修	8	川口 健二													=====			
7		高効率クリーン火力発電の推進(A)	集団研修	7	寺田 雄一													=====			
8		高効率クリーン火力発電の推進(B)	集団研修	10	寺田 雄一													=====			
9		青年研修・ヨルダン再生可能エネルギー	青年研修	8	藤井 岱輔													=====			
10		青年研修・アフリカ再生可能エネルギー	青年研修	14	藤井 岱輔													=====			
11		カザフスタン・産業部門の省エネ推進	国別研修	12	植山 高次													=====			
1	V 都市開発・保健衛生	食品安全行政	集団研修	12	中原 幸治													=====			
2		持続的な都市開発のための都市経営(A)	集団研修	10	井生 幸人													=====			
3		持続的な都市開発のための都市経営(B)	集団研修	7	高崎 義則													=====			
4		持続的な都市開発のための都市経営(C)	集団研修	10	川崎 順一													=====			



2. H27年度に参加した研修員数と国数



H27年度は、90ヶ国から324名の研修員がJICA研修に参加しました。最も多く研修員を派遣した地域は、アジア96名(29.6%)で次はアフリカ84名(25.9%)となりました。





【省エネ】コースに参加した研修員が最も多く105名です。合計の研修員男女比は、男性(70%)：女性(30%)となっています。



3. H27年度下半期のJICA受入れ研修とCLメッセージ【ピックアップ】



1) 担当コースリーダー紹介と研修員へのメッセージ

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【産業環境対策】	<ul style="list-style-type: none"> ・研修終了おめでとうございます。 ・研修期間が短かったため、日本の環境保全の実態を紹介できたのはその一部に過ぎませんでした。皆さんの業務課題解決のために参考になったことも多かったと思います。 	
コースリーダー	<ul style="list-style-type: none"> ・貴国では、環境問題の他にもまだ多くの課題があると思いますが、それらの課題解決に向け活躍されることを期待しています。 	
 川崎 淳司	<p>Congratulations on completing your training course.</p> <p>The training period was short and I could only introduce a part of actual situation of environmental conservation in Japan. However, I suppose you have got some useful information to solve your issues.</p> <p>I hope you will play an active role in solving many other issues besides environmental problems in your country.</p>	



研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【廃棄物管理技術A】	<ul style="list-style-type: none"> ・日本での研修はいかがでしたか？ ・日本で学んだ施策や技術は、ほんの一部なのでこれから自国にあった施策や技術を収集、加工し、適用していくことがみなさんの役割です。 	
コースリーダー	<ul style="list-style-type: none"> ・そして、日本の印象はいかがでしたか？ 日本文化や日本人の心を少しは理解いただけたでしょうか。 	
 原口 清史	<p>How was the training in Japan?</p> <p>The policy measures and technology you have learned here in Japan are only a small part of them, so your role is to gather, process, and adjust them to the way of your country.</p> <p>What was your impression of Japan?</p>	

2) 担当コースリーダー紹介と研修員へのメッセージ

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【ベトナム下水道経営研修】	<ul style="list-style-type: none"> ・研修ご苦労様でした。 ・短期間でしたが北九州市の下水道経営について多くを学びました。 ・学んだ内容の中で/自国の発展の為に適用可能と思われる知識と技術を活用して成果を出す為の改善活動をして下さい。 ・日本での経験は必ずや皆様の仕事の一助に役立つと確信しています。今後のご活躍を期待致します。 	
コースリーダー		
 <p data-bbox="145 976 277 1010">矢頭 昭治</p>	<p data-bbox="421 824 1062 857">I appreciate your effort to complete the training course.</p> <p data-bbox="421 875 1230 938">Even though it was such a short time, I believe you learned a lot about sewage administration in Kitakyushu.</p> <p data-bbox="421 956 1315 1055">Please implement improvement activities in order to develop your country by utilizing the knowledge and technology applicable to your country out of what you have learned in the training.</p>	

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【職業訓練の運営と・管理と質的教科C】	<ul style="list-style-type: none"> ・目的は就職率を高めること。であるならば産業界の要求を常に聴くこと(目的)。 ・教育の「4M」のレベルを上げて揃えること(手段)。 ・知っていることは、実行できることは全く異なる。実践的な実行力を持つミドルの力が成否を決める。 ・問題も解決先も現場「GENBA」にある 	
コースリーダー		
 <p data-bbox="137 1856 240 1890">宮本 正</p>	<p data-bbox="408 1756 948 1789">I would like to give you my messages as below;</p> <p data-bbox="408 1807 1246 1870">If your purpose is to increase employment rate, always listen to needs of industries. For that, improve and adjust the level of 4M education.</p> <p data-bbox="408 1888 1289 1986">To know is one thing, and quite another to do. Success or failure depends on the powers of those in middle management and their ability to execute practical actions.</p>	



3) 担当コースリーダー紹介と研修員へのメッセージ

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
<p>【アフリカ地域 実験的電気・電子技術者育成】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・研修員の皆さま、長期にわたる研修お疲れ様でした。 ・アフリカ地域の電気電子技術者育成を目的とする実習を中心とした今回の研修は初めての試みであり、研修生のニーズに合致するかどうか不安材料でした。 ・研修生の皆様が本当に真剣に取り組んでいただいたおかげで、リーダーとしていろいろと準備してきた甲斐があったように思います。皆様には本当に感謝いたします。 ・将来は近隣の諸国の先生方のために同じような研修を皆様方が計画され、実施することでアフリカ全体の技術レベルが向上していくことを期待しています。 	
<p>コースリーダー</p>		
 <p>富田 正昭</p>	<p>Thank you for your hard work for the long training.</p> <p>It was my first attempt to have training aiming at human resource development in electrical and electronic engineering for Africa. I was worried about whether the training would fit your need or not. As a result, I'm convinced the training produced satisfactory results. I felt rewarded for my effort as a course leader thanks to all of you.</p>	



研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
<p>【アフリカ起業家育成・中小企業活性化B】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・約1ヶ月の研修お疲れ様でした。 ・起業や中小零細企業振興についてその基盤整備から実践まで幅広く学べたのではないのでしょうか。 ・ただし本番はこれからです。自国に持ち帰って課題を解決するために、いかに学んだ事をアプライしていくかが問われます。 ・我々もバックアップしていきます。あなた方の国の発展に少しでも寄与できたら幸いです。 	
<p>コースリーダー</p>		
 <p>中島 康紀</p>	<p>Thank you for your hard work in the training for about a month.</p> <p>I think you could learn about promotion of enterprise and medium and small-sized enterprise from the development of infrastructure to practice.</p> <p>However, this is just the beginning. You should apply what you have learned to solve issues of your country after returning home. We will support you.</p> <p>I hope we can contribute to the development of your country as much as</p>	



4) 担当コースリーダー紹介と研修員へのメッセージ

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【太陽光発電技術】	<ul style="list-style-type: none"> ・人柄の素晴らしい研修員の皆様のおかげで気持ち良く研修を終えることができました。 ・皆様に役立つ情報を提供し、かつ楽しい研修をと、コース設計に苦勞しましたが、いかがだったでしょうか？ ・皆さんがJICA研修を生かして貴国の生活レベルの向上に重要な役割を果たして頂けると、本当に嬉しいことです。 	
コースリーダー		
 <p data-bbox="132 958 268 987">植山 高次</p>		

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
【食品安全行政】	<ul style="list-style-type: none"> ・研修員の皆さんは、行政・研究機関・大学等と貴国の食品の安全確保に大変重要な役割を担った方ばかりでした。 ・食品衛生の幅広い観点から構成しているこのコースに熱心に取り組まれました。皆さんの努力に対し心から敬意を表します。 ・日本で学ばれた知識・情報が少しでも貴国にとって役立ち、改善につながることを願っています。 	
コースリーダー		
 <p data-bbox="132 1854 268 1883">中原 幸治</p>		

5) 担当コースリーダー紹介と研修員へのメッセージ

研修コース	研修員へのメッセージ	研修の思い出
<p>【持続的な都市開発のための都市経営B】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・研修終了おめでとうございます。 ・研修員全員が元気で、当初目標の通りに研修を終えられたことをうれしく思っています。 ・北九州での研修で学んだ事、皆で討議したことを、帰国後皆さんの業務に出来るだけ活かされることを期待しています。 	
<p>コースリーダー</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・現状をよく把握し目標とその達成のための戦略・戦術を明確に定め、それらを着実に実行して行って下さい。 	
 <p>高崎 義則</p>	<p>Congratulations on completing this training course.</p> <p>I am very glad that all of you have been fine and achieved the initial goal of the training. I hope what you learned and discussed in the training in Kitakyushu will be effectively utilized in your job after returning home.</p> <p>Understand the present situation of your country, set your goal and then plan strategy and tactics clearly to achieve the goal and carry out the plans step by step.</p>	

研修コース	研修員へのメッセージ	研修中の風景
<p>【持続的な都市開発のための都市経営C】</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・2週間の短期間ではありましたが、中身の濃い研修で皆さんのいろいろな質問に講師の先生方が全て応えていただいたことに感謝したいと思います。 ・皆さんの今回の研修成果が帰国後の業務に確実に生かされ、持続可能な都市への新しい一歩になることをお祈りします。 	
<p>コースリーダー</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・皆さんと有意義な時間を共有できたことに感謝します。 	
 <p>川崎 順一</p>	<p>The 2-weeks training course was fulfilling though it was short. I appreciate your willingness to ask various questions to lecturers.</p> <p>I am sure that you are satisfied, getting all answers from them.</p> <p>I hope what you have learned in this training will help your work after returning to your country and take a new step for sustainable urban development.</p>	